



POLÍTICA INTEGRADA

ISA VÍAS, dedicada a la explotación de concesiones de carreteras interurbanas, contribuye con la conectividad de las personas a través de sus Sociedades Concesionarias: Ruta del Loa, Ruta del Maipo, Ruta de La Araucanía y Ruta de Los Ríos.

La Estrategia Corporativa ISA 2040 está inspirada en “Energía que da vida a la transición”, y en ella se refuerza el compromiso con la seguridad vial, la seguridad y salud en el trabajo, el respeto al medio ambiente, la calidad en los servicios, la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de nuestros(as) colaboradores(as) y la eficacia del **Sistema de Gestión Integrado** como principios de la gestión empresarial, mediante los siguientes compromisos:

- Prestar un servicio de calidad midiendo el **desempeño de los procesos**, con el propósito de alcanzar los objetivos definidos por la Organización.
- Implementar medidas tendientes a **reducir la ocurrencia de siniestros viales** con consecuencias de personas heridas graves y/o fallecidas en las rutas de las Sociedades Concesionarias.
- Generar mecanismos para proteger el medioambiente, prevenir la contaminación y uso eficiente de los recursos, buscando **minimizar los impactos ambientales adversos** derivados de las actividades propias de la organización y de las cuales tiene influencia.
- Proporcionar las condiciones de trabajo seguras y saludables, para prevenir lesiones y enfermedades profesionales ocasionadas a causa o con ocasión del trabajo, determinando acciones dirigidas a eliminar los peligros, reducir los riesgos y gestionar las oportunidades, generando **instancias de participación y consultas con nuestros(as) colaboradores(as) y sus representantes en el trabajo**, fomentado una actitud responsable en materias de seguridad y salud en el trabajo.
- Asegurar la **igualdad de oportunidades y la equidad de género en todos los niveles y procesos de la organización**, sin hacer distinción sobre el sexo e identidad de género, origen étnico, nacionalidad, edad y discapacidad, teniendo un trato inclusivo y respetuoso con nuestros grupos de interés y hacia los grupos de especial protección, propiciando en el contexto laboral ambientes de trabajo justos, diversos y equitativos, asegurando medidas que permitan prevenir, detectar y derivar casos de acoso laboral y/o sexual, violencia de género e intrafamiliar y toda violencia que atente contra la dignidad de las personas.
- Promover **iniciativas que fomenten los derechos individuales y parentales**, la conciliación de la vida familiar, laboral, personal y la corresponsabilidad, sin descuidar el desempeño personal y profesional.
- **Cumplir con los requisitos legales aplicables**, así como los compromisos adquiridos en forma voluntaria.
- **Mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión Integrado** y, con ello, su desempeño, potenciando los efectos benéficos y asegurando el cumplimiento de los objetivos.

ROLES Y RESPONSABILIDADES

Los roles y responsabilidades específicos relacionados con la aplicación de esta política son los declarados en la información documentada que compone el **Sistema de Gestión Integrado de ISA VÍAS**.